



**ПУШКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ШЕСТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 октября 2019 года**

**№ \_\_\_\_\_**

**О внесении изменений в Положение «О порядке регистрации  
трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров  
заключаемых работником с работодателем – физическим лицом»**

**(1 чтение)**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», на основании протеста прокурора Пушкинского района Санкт-Петербурга от 17.06.2019 № 03-02-2019/174 и в целях приведения в соответствие Положение «О порядке регистрации трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров заключаемых работником с работодателем – физическим лицом» требований законодательства Российской Федерации,

Пушкинский муниципальный Совет **РЕШИЛ:**

1. Внести следующие изменения и дополнения в Положение «О порядке регистрации трудовых договоров и фактов прекращения трудовых договоров заключаемых работником с работодателем – физическим лицом» (далее - Положение), утвержденное Решением Пушкинского муниципального Совета от 03.09.2009 № 41:

1) пункт 7 Положения изложить в следующей редакции:

«7. Оба экземпляра зарегистрированного трудового договора возвращаются работодателю - физическому лицу, не являющемуся индивидуальным предпринимателем, не позднее 3-х рабочих дней с даты регистрации трудового договора, о чем делается соответствующая запись в Книге учета регистрации трудовых договоров, скрепляемая подписью работодателя. Копия зарегистрированного трудового договора вместе с заявлением работодателя о регистрации хранится в органе местного самоуправления.

Один экземпляр зарегистрированного трудового договора работодатель обязан вручить работнику.»;

2) Дополнить Положение пунктом 6.1. следующего содержания:

«6.1. Регистрация изменений и дополнений к трудовому договору проводится в порядке, предусмотренном для регистрации трудовых договоров.»;

3) пункт 9 Положения изложить в следующей редакции:

При выявлении положений трудового договора, противоречащих действующему законодательству, местная администрация отказывает в регистрации трудового договора с его возвращением работодателю с указанием на несоответствие его отдельных условий трудовому законодательству, с предложением внести соответствующие изменения в договор. Если работодатель откажется вносить в трудовой договор изменения, устраняющие нарушения законодательства, соответствующая информация направляется (сведения о таком договоре) в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по государственному надзору и контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Государственную инспекцию труда в городе Санкт-Петербурге).».

2. Принять в **1 чтении** настоящее Решение Пушкинского муниципального Совета.

3. Установить срок подачи поправок в настоящее Решение **до 14 ноября 2019 г.**

Редакционной комиссии произвести сбор и обобщение поступивших поправок и вынести в виде сводной таблицы на очередное заседание Пушкинского муниципального Совета.

4. Разместить настоящее Решение на официальном сайте муниципального образования город Пушкин в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» установленным порядком.

5. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия Пушкинским муниципальным Советом.

6. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу муниципального образования город Пушкин Гребенева Н.Я.

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ПУШКИН**

**Н.Я. ГРЕБЕНЕВ**