



**ПУШКИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ  
ПЯТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

от 24 декабря 2015 года № 60

**О Положении «Об организации профессионального и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин»**

В целях реализации положения подпункта 53 пункта 2 статьи 5 Устава муниципального образования город Пушкин

Пушкинский муниципальный Совет **РЕШИЛ:**

1. Принять **во втором и третьем чтениях** проект Положения «Об организации профессионального и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин» (далее - Положение) согласно приложению 1.

2. Опубликовать настоящее Решение Пушкинского муниципального Совета установленным порядком.

3. Настоящее Решение вступает в силу со дня его принятия Пушкинским муниципальным Советом. Положение вступает в силу со дня опубликования данного Решения.

4. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на главу муниципального образования город Пушкин Гребенёва Н.Я.

**ГЛАВА МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД ПУШКИН**

**Н.Я. ГРЕБЕНЕВ**

**Положение**  
**«Об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение «Об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин» (далее - Положение) определяет порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования для вышеуказанных лиц, в целях повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления муниципального образования город Пушкин по решению вопросов местного значения и выполнению переданных отдельных государственных полномочий Санкт-Петербурга.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Санкт-Петербурга от 23 сентября 2009 г. № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Уставом муниципального образования город Пушкин.

По вопросам, устанавливающим порядок организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин глава местной администрации вправе издавать отдельные распоряжения.

1.3. Для целей настоящего Положения применяются следующие понятия:

**Профессиональное образование** – вид образования, который направлен на приобретение человеком в процессе освоения основных профессиональных образовательных программ знаний, умений, навыков и формирование компетенции определенных уровня и объема, позволяющих вести профессиональную деятельность в определенной сфере и (или) выполнять работу по конкретной профессии или специальности. В целях настоящего Положения профессиональное образование может быть реализовано в форме очно-заочного или заочного обучения.

**Дополнительное профессиональное образование** – вид образования, который направлен на профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и не сопровождается повышением уровня образования. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки). В целях настоящего Положения дополнительное профессиональное образование может быть реализовано в форме очного, очно-заочного или заочного обучения.

1.4. Сроки освоения образовательных программ профессиональной подготовки,

повышения квалификации и профессиональной переподготовки, виды документов, выдаваемых лицам по результатам освоения образовательных программ профессионального образования и дополнительного профессионального образования, устанавливаются федеральным законодательством.

## **2. Основания и порядок направления на получение профессионального образования**

2.1. Основанием для направления на получение профессионального образования (далее - ПО) выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального Совета муниципального образования город Пушкин является необходимость повышения со среднего профессионального образовательного уровня указанных лиц до уровня высшего профессионального образования с целью повышения эффективности исполнения ими должностных обязанностей на муниципальных должностях и (или) в органах местного самоуправления муниципального образования город Пушкин.

2.2. Необходимость в получении ПО лицами, указанными в пункте 2.1. настоящего Порядка, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, определяется решением Пушкинского муниципального Совета по ходатайству главы муниципального образования город Пушкин.

2.3. Решение Пушкинского муниципального Совета о направлении на получение ПО лиц, указанных в пункте 2.1. настоящего Порядка и осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, должно содержать мотивированное основание для направления на получение ПО, сведения о кандидате на обучение, наименование специальности и профессии, по которой должно проходить обучение, период обучения, а также одобрение направления кандидата на платное или бесплатное профессиональное обучение. Период обучения не может выходить за пределы срока полномочий указанных лиц на муниципальных должностях и (или) в органах местного самоуправления муниципального образования город Пушкин.

2.5. При принятии решения Пушкинским муниципальным Советом должно учитываться заключение местной администрации муниципального образования город Пушкин о возможности выделения из бюджета муниципального образования город Пушкин средств на финансирование ПО лиц, указанных в пункте 2.1. настоящего Порядка. При отрицательном заключении местной администрации на проект решения о направлении на получение ПО, вышеуказанных лиц, Пушкинский муниципальный Совет может принять решение об одобрении направления кандидата только на бесплатное профессиональное обучение.

2.6. На основании принятого решения Пушкинского муниципального Совета об одобрении направления на платное обучение местная администрация муниципального образования город Пушкин включает в целевую Программу «Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального Совета, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин» соответствующий объем финансирования, за счет средств бюджета муниципального образования город Пушкин на год, следующий за годом, в котором было принято соответствующее решение Пушкинского муниципального Совета и в среднесрочный финансовый план на весь период обучения.

2.7. Основанием для направления на получение бесплатного ПО муниципальных служащих органов местного самоуправления и работников муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Пушкин является необходимость повышения среднего профессионального образовательного уровня указанных лиц до уровня высшего профессионального образования с целью повышения эффективности исполнения ими своих должностных обязанностей. Получение

По муниципальными служащими органов местного самоуправления и работниками муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Пушкин осуществляется без отрыва от муниципальной службы, работы.

2.8. Необходимость в получении бесплатного ПО лицами, указанными в пункте 2.7. настоящего Порядка, определяется руководителем соответствующего органа местного самоуправления или муниципального бюджетного учреждения муниципального образования город Пушкин по ходатайству начальника соответствующего структурного подразделения, в котором работает лицо, рекомендуемое к обучению или по собственной инициативе лиц, указанных в пункте 2.7. настоящего Порядка.

### **3. Основания направления на получение дополнительного профессионального образования**

3.1 Основанием для направления на получение дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального Совета муниципального образования город Пушкин являются случаи, предусмотренные Федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в отношении вышеуказанных лиц.

Необходимость в получении ДПО лицами, указанными в пункте 3.1. настоящего Порядка, определяется главой муниципального образования город Пушкин.

3.2 Основаниями для направления муниципального служащего на получение дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) являются:

а) назначение муниципального служащего в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы муниципального образования город Пушкин (далее – муниципальная служба) на конкурсной основе;

б) включение муниципального служащего в кадровый резерв для замещения должности муниципальной службы на конкурсной основе;

в) по результатам аттестации аттестационная комиссия может давать рекомендации о направлении отдельных муниципальных служащих на повышение квалификации;

г) иные случаи, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Необходимость в прохождении ДПО муниципальными служащими муниципального образования город Пушкин определяется руководителем соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования город Пушкин по ходатайству соответствующего начальника структурного подразделения муниципального служащего, рекомендуемого к направлению на обучение.

3.3. Основанием для направления работников муниципального бюджетного учреждения на получение дополнительного профессионального образования (далее - ДПО) являются случаи, предусмотренные федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Необходимость в прохождении ДПО работниками бюджетного учреждения муниципального образования город Пушкин определяется руководителем соответствующего муниципального бюджетного учреждения муниципального образования город Пушкин по ходатайству соответствующего начальника структурного подразделения работника муниципального бюджетного учреждения, рекомендуемого к направлению на обучение.

3.4. Профессиональная переподготовка - приобретение дополнительных знаний и навыков, необходимых для осуществления муниципальными служащими и работниками муниципальных бюджетных учреждений нового вида профессиональной служебной деятельности.

Профессиональная переподготовка осуществляется в целях:

а) совершенствования знаний муниципальных служащих или получения дополнительных знаний для выполнения нового вида профессиональной деятельности

(нормативный срок прохождения профессиональной переподготовки для этой цели должен составлять более 500 аудиторных часов);

б) получения дополнительной квалификации (нормативный срок прохождения переподготовки - более 1000 аудиторных часов).

По результатам проведения обязательной государственной итоговой аттестации выдаются документы установленного государственного образца:

а) диплом о профессиональной переподготовке - лицам, прошедшим обучение по программе объемом более 500 аудиторных часов;

б) диплом о дополнительном (к высшему) образовании - лицам, прошедшим обучение по дополнительной профессиональной образовательной программе для получения дополнительной квалификации объемом более 1000 аудиторных часов.

3.5. Повышение квалификации - обновление знаний и совершенствование навыков муниципальных служащих и работников муниципальных бюджетных учреждений, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Повышение квалификации осуществляется в целях:

а) освоения актуальных изменений в конкретных вопросах профессиональной деятельности муниципальных служащих (тематические и проблемные конференции и семинары) - объемом от 18 до 72 аудиторных часов (краткосрочное повышение квалификации);

б) комплексного обновления знаний муниципальных служащих по ряду вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности для решения соответствующих профессиональных задач - объемом от 73 до 144 аудиторных часов (среднесрочное повышение квалификации);

в) комплексного обновления и актуализации знаний муниципальных служащих по ряду основных и дополнительных вопросов в установленной сфере профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих (долгосрочное повышение квалификации) от 144 до 500 аудиторных часов.

#### **4. Порядок направления на получение дополнительного профессионального образования**

4.1. С целью обеспечения получения ДПО выборными должностными лицами местного самоуправления, членами выборных органов местного самоуправления, депутатами Пушкинского муниципального Совета, муниципальными служащими и работниками бюджетных учреждений (далее - обучающиеся) местной администрацией муниципального образования город Пушкин разрабатывается ведомственная целевая программа на основании заявок, представленных органами местного самоуправления и муниципальными бюджетными учреждениями муниципального образования город Пушкин согласно приложению 1 к настоящему Порядку.

4.2. Заявки составляются на очередной финансовый год по каждой категории обучаемых лиц и по каждому виду профессионального и дополнительного профессионального образования по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению.

4.3. Заявки представляются в местную администрацию муниципального образования город Пушкин в срок до 1 августа текущего года.

4.4. Местная администрация муниципального образования город Пушкин выполняет сводный расчет потребности бюджетных средств на реализацию представленных заявок и в установленном порядке разрабатывает ведомственную целевую программу на очередной финансовый год.

## **5. Отбор образовательных организаций**

5.1. Выбор образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по профессиональным и дополнительным профессиональным программам, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Определение оптимальных видов, форм, направлений и сроков обучения, количества обучаемых, объемов финансирования за счет средств бюджета муниципального образования город Пушкин, предварительный отбор образовательных учреждений осуществляет административно-правовой отдел местной администрации муниципального образования город Пушкин на основании заявок органов местного самоуправления и муниципальных бюджетных учреждений муниципального образования город Пушкин и решений Пушкинского муниципального Совета.

## **6. Финансирование расходов, связанных с профессиональным и дополнительным профессиональным образованием**

6.1. Расходы, связанные с профессиональным и дополнительным образованием выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных служащих органов местного самоуправления муниципального образования город Пушкин, осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования город Пушкин и иных средств в соответствии с действующим законодательством.

6.2. Расходы, связанные с профессиональным и дополнительным профессиональным образованием работников муниципальных учреждений муниципального образования город Пушкин, осуществляются за счет средств бюджета муниципального образования город Пушкин и (или) внебюджетных средств муниципальных бюджетных учреждений в соответствии с действующим законодательством.

6.3. За муниципальным служащим и работником муниципальных бюджетных учреждений в период получения им дополнительного профессионального образования сохраняется замещаемая должность и денежное содержание, средняя заработная плата соответственно.

Приложение

к Положению «Об организации профессионального образования и  
дополнительного профессионального образования выборных должностных  
лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного  
самоуправления, депутатов Пушкинского муниципального Совета, муниципальных  
служащих и работников муниципальных учреждений муниципального  
образования город Пушкин»

**ЗАЯВКА**  
**на получение профессионального (ПО),**  
**дополнительного профессионального образования (ДПО)**

*Наименование заявителя-органа местного самоуправления, муниципального бюджетного учреждения*

Вид образования (ПО, ДПО) программы ДПО: 1) повышение квалификации 2) профессиональная переподготовка	
Форма обучения: очная ; очно-заочная ; заочная	
Специальность (тематика)	
Срок обучения (часов)	
Стоимость (тыс. руб.)	
Ф.И.О. направляемого на обучение.	
Должность, дата назначения на должность	
Стаж службы или работы по специальности	
Базовое образование	
Дата и специальность последнего ПО или ДПО	
Основание направления на обучение	

Руководитель организации-заявителя \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
м.п.